

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вченої ради ХДАЕУ
протокол від 27.12.2024 р. № 5

Введено в дію:

наказ від 27.12.2024 р. № 44/ОД

ПОЛІТИКА
ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Кропивницький 2024

Політика гендерної рівності Херсонського державного аграрно-економічного університету (далі – Політика гендерної рівності ХДАЕУ) визначає базові принципи та завдання, а також практичні шляхи реалізації державної політики задля забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх основних сферах діяльності: освітній, дослідницькій, міжнародних відносин, виховній, просвітницькій, спортивній, організаторській, культурній тощо.

Політика гендерної рівності ХДАЕУ спрямована на досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету (далі – університет), ліквідації дискримінації за ознакою статі, забезпечення гарантій прав здобувачок/здобувачів освіти й співробітників/співробітниць з урахуванням принципу гендерної рівності в університеті та застосування заходів для усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права.

Університет створює простір рівних можливостей, вільний від дискримінації будь-якого національного, расового чи етнічного походження, статі, віку, інвалідності, релігії, сексуальної орієнтації, гендерної приналежності або сімейного стану. Всі права, привілеї, програми та види діяльності, що надаються особам, які навчаються або співробітницям та співробітникам університету, розповсюджуються на всіх без винятку за умови належної кваліфікації.

Політика гендерної рівності ХДАЕУ ґрунтується на вимогах статті 24 Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. № 1163-р., Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ХДАЕУ на 2024 – 2026 роки.

Метою діяльності університету з реалізації Політики гендерної рівності є сприяння та гарантування гендерного балансу як на організаційному рівні, так і в освітній та науковій діяльності. Засади гендерної рівності є вирішальними як в реалізації місії університету, так і в побудові справедливого та сталого майбутнього для соціальної, культурної та академічної сфер, а також для досягнення цілей сталого розвитку України як європейської держави.

Реалізація Політики гендерної рівності ХДАЕУ спрямована насамперед на такі цільові групи:

- здобувачки і здобувачі вищої освіти університету, інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою її здобуття;

- управлінський, педагогічний та науково-педагогічний персонал, який забезпечує ефективність та якість функціонування у сфері освіти, від чийх уявлень, поглядів, ідеалів, оцінок та переконань значною мірою залежить світогляд майбутніх поколінь;

- батьки та законні представники здобувачок і здобувачів освіти, які здійснюють виховання дітей та молоді, формують їх уявлення про світ та є взірцем поведінки.

Не вважаються дискримінацією за ознакою статі:

- спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;

- обов'язкова строкова військова служба для чоловіків, передбачена законом;

- особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я;

- позитивні дії.

Політика гендерної рівності ХДАЕУ реалізується шляхом:

- забезпечення рівних можливостей та прав для всіх студенток і студентів та співробітниць і співробітників університету незалежно від їхньої статі, гендерної ідентичності, віку, національності, фізичних можливостей, соціального стану тощо;

- забезпечення рівних можливостей для жінок та чоловіків щодо доступу до навчальних програм, наукових досліджень та інших можливостей розвитку в університеті, спрямованих на розкриття потенціалу кожного індивідуума;

- впровадження рівності на робочих місцях та недопущення будь-якої дискримінації у сфері соціально-трудових відносин, як однієї із цінностей організації процесу праці та прийняття цієї цінності усіма працівницями та працівниками;

- запобігання та протидія будь-якій дискримінації на основі гендерної належності, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України;

- розвитку інклюзивної культури та пропаганда гендерної рівності в університетському середовищі з метою підвищення свідомості студенток та студентів, викладачок та викладачів, інших працівниць та працівників про значення гендерної рівності в сучасному світі;

- розвитку інклюзивного та гендерно чутливого публічного простору, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення;

- забезпечення наскрізності принципів гендерної рівності в освіті;
- удосконалення системи освіти впродовж життя (освіта дорослих) із забезпеченням рівного доступу до неї жінок і чоловіків будь-якого віку
- забезпечення рівного представництва жінок та чоловіків у складі органів управління університетом і на наукових та адміністративних посадах;
- забезпечення рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків;
- проведення тренінгових навчань та інформаційних заходів для здобувачок та здобувачів освіти й співробітників та співробітниць університету задля підвищення їхньої обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії всім видам економічного, соціального, психологічного та морального насильства за ознакою статі;
- забезпечення національно-патріотичної підготовки, позбавленої стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків
- формування та розвиток у студентства уявлення про рівні права та можливості жінок і чоловіків, неповторну індивідуальність кожної особи;
- створення безпечного та сприйнятливого середовища для навчання та роботи, яке би відповідало потребам всіх студенток і студентів та співробітниць і співробітників;
- створення освітнього середовища з рівними можливостями для самореалізації особистості незалежно від її статі;
- використання в діловодстві допустимих сучасними нормами української мови форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі;
- здійснення розгляду питань, порушених у зверненнях учасниць та учасників освітнього процесу, інших працівниць та працівників університету щодо сексизму, різних форм переслідування та інших проявів насильства та дискримінації за ознакою статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації та іншого;
- захисту університетської спільноти від інформації, спрямованої на дискримінацію за ознакою статі.
- створення механізмів моніторингу та аналізу статистичних даних щодо гендерної рівності в університетському середовищі з метою виявлення проблемних питань та розробки ефективних рішень для їх вирішення та вдосконалення політики гендерної рівності в майбутньому.

З метою забезпечення гідності кожної людини, рівних можливостей та прав для всіх студенток та студентів і співробітниць та співробітників

університету незалежно від їхньої статі, гендерної ідентичності, віку, національності, фізичних можливостей, соціального стану тощо, в університеті заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (образливі твердження, що принижують осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

- висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи групи осіб на підставі статі.

Якщо студентка або студент, працівниця або працівник вважають, що в університеті порушено Політику гендерної рівності, вона або він можуть подати скаргу до Уповноваженої особи з гендерних питань.

Уповноважена особа з гендерних питань здійснює свою діяльність на засадах законності та добровільності, конфіденційності, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

Скарга подається в письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту часу, коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 2 тижнів з дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення.

Скарга розглядається з дотриманням умов конфіденційності, у 14-денний строк з дня її подання, з можливістю продовження терміну, проте не більше 30 днів.

У разі необхідності уповноважена особа може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися з порадою та інформацією до представників університетської спільноти, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Звернення із заявою/скаргою до Уповноваженої особи не позбавляє заявницю або заявника можливості звернутися до суду за захистом своїх прав.